

Oktober 2022

Code of Conduct – Erwin Halder KG

Hinweis: Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird bei dieser Erklärung die männliche Form verwendet. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für alle Geschlechter.

Wir, die Geschäftsleitung der Erwin Halder KG, bekennen uns zu einer verantwortungsvollen und nachhaltigen Unternehmensführung. Dieses Bekenntnis geht mit dem Anspruch einher, dass unsere Mitarbeitenden die Grundsätze ökologischen, sozialen und ethischen Verhaltens beachten. Diese Grundsätze stützen sich auf:

- Die zehn Prinzipien des UN Global Compact
- Die allgemeine Erklärung der Menschenrechte
- Die Standards der ILO-Konventionen

Seit 1938 beruht unser Unternehmenserfolg auf klarer Kundenorientierung, Rechtstreue, Fairness sowie auf der Achtung der Menschenrechte und Menschenwürde. Menschenverachtende Arbeitsverhältnisse und -bedingungen sowie Verletzungen von Umweltaspekten können und wollen wir nicht akzeptieren.

Entlang unserer Lieferketten erwarten wir die Einhaltung und Umsetzung der internationalen Grundsätze und betrachten regelmäßig das Risiko sowie unsere Möglichkeiten des Beitrags zur Einhaltung dieser Grundsätze.

Werden Verfehlungen dieser Grundsätze bekannt – sowohl entlang der Lieferketten als auch intern – dann werden geeignete Korrekturmaßnahmen ergriffen. Wir behalten uns das Recht vor, bei Verstößen gegen das geltende Recht die zuständigen Behörden einzuschalten.

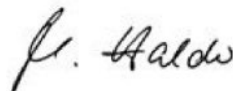
Wir haben uns das Ziel gesetzt, unser unternehmerisches Handeln kontinuierlich nachhaltig zu optimieren. Damit einhergehend unterliegt der Umgang mit Menschenrechten im Unternehmen und innerhalb unserer Lieferketten einer kontinuierlichen Optimierung.

Der nachfolgende Verhaltenskodex fasst unsere bereits gelebte Praxis zusammen und stellt einen Orientierungsrahmen für das gesamte Unternehmen dar. Dies umfasst die Geschäftsführung, die Führungskräfte sowie jeden einzelnen Mitarbeiter. Die Verantwortung zur Umsetzung des Verhaltenskodex liegt bei jeder einzelnen Person – eine Verfehlung schadet nicht nur einzelnen Personen, sondern unserer aller Reputation.

Wir bitten Sie, geschätzte Mitarbeiter, diesem Orientierungsrahmen zu folgen und sich Ihrer Verantwortung im täglichen Umfeld bewusst zu werden. Das Verhalten eines jeden Einzelnen trägt nicht nur zum respektvollen Umgang innerhalb unseres Unternehmens, sondern ebenfalls zum respektvollen Umgang mit unseren Kunden, Lieferanten, Umfeld sowie der Umwelt bei.



Stefan Halder
Geschäftsführer



Martin Halder
Kaufmännische Leitung



Michael Dunz
Betriebsleitung



Bernd Janner
Vertriebsleitung

Seite 1/3

Verhalten im innerbetrieblichen Umfeld

Nichtdiskriminierung

Wir behandeln unsere Kollegen zu jeder Zeit würdevoll, fair und mit angemessenem Respekt. Diskriminierung jeglicher Art, sei es aufgrund der Herkunft, des Geschlechts oder der Religion, wird nicht geduldet – weder innerbetrieblich noch im unternehmerischen Umfeld.

Die Chancengleichheit innerhalb des Unternehmens wird gefördert und diese Grundsätze bei der Einstellungspraxis, der Aus- und Weiterbildung oder Beförderung beachtet.

Menschenrechte

Die anerkannten internationalen Menschenrechte werden unterstützt und deren Umsetzung im Unternehmen gefordert und gefördert. Ausgangspunkt hierfür ist die allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen.

Arbeitnehmerrechte

Die Arbeitnehmerrechte werden in vollem Umfang anerkannt und umgesetzt. Jegliche Form der Zwangsarbeit, Sklavenarbeit oder Kinderarbeit ist untersagt. Die Arbeitsleistungen erfolgen freiwillig und jeder Mitarbeiter hat das Recht, die Arbeit oder das Beschäftigungsverhältnis zu beenden.

Eine Belästigung von Arbeitnehmern, wie etwa psychische Härte, sexuelle oder persönliche Belästigung wird nicht toleriert.

Die Vergütung erfolgt im Einklang mit dem für uns gültigen Tarifvertrag der IG Metall oder orientiert sich an diesem – Chancengleichheit und Nichtdiskriminierung stehen hierbei an oberster Stelle.

Jeder Mitarbeiter hat das Recht auf Vereinigungsfreiheit, auf Beitritt zu Gewerkschaften oder die Mitgliedschaft in Betriebsräten. Die Kommunikation zwischen Arbeitnehmern, Arbeitnehmervertretungen und der Geschäftsführung erfolgt auf Augenhöhe und ohne Angst vor Repressalien.

Arbeitsschutz

Die Sicherheit aller Mitarbeiter ist ein hohes Unternehmensziel, da jeder Einzelne zum Erfolg des Unternehmens beiträgt. Vorkehrungen zur Steigerung der Sicherheit werden in allen Bereichen getroffen und auch bei neuen Projekten bereits in der Planungsphase berücksichtigt.

Neben der Ergreifung der erforderlichen Maßnahmen durch das Unternehmen sind alle Mitarbeiter in der Pflicht, die Regelungen zum Arbeitsschutz zu beachten und aktiv einen Beitrag zur Verbesserung der Sicherheit im Unternehmen zu leisten.

Verhalten gegenüber der Umwelt

Nicht nur das Unternehmen an sich ist sich der Verantwortung gegenüber der Umwelt bewusst, sondern jeder einzelne Mitarbeiter leistet seinen Beitrag zur Steigerung der Umweltverträglichkeit unseres Unternehmens.

Jeder neue Prozess und jedes neue Produkt werden unter Gesichtspunkten der Umwelt betrachtet, um die möglichen negativen Auswirkungen so gering wie möglich zu halten.

Es ist das persönliche Bestreben eines jeden, mit den Ressourcen schonend umzugehen und den Erhalt unseres Ökosystems durch regenerative Energien, effiziente Prozesse und umweltverträgliche Ressourcen zu sichern.

Verhalten im gesellschaftlichen Umfeld

Sponsoring und Spenden

Wir als Unternehmen engagieren uns über verschiedene Wege im gesellschaftlichen Umfeld. Spenden fließen hierbei nicht an politische Parteien, Politiker oder ähnliche Stellen und Ämter.

Jegliche Spende oder Sponsoring erfolgt alleine zur Förderung des Gemeinwesens und verfolgt nicht das Ziel einer Einflussnahme.

Öffentlichkeit

Das Recht auf eine freie Meinungsäußerung sowie die Persönlichkeitsrechte und die Wahrung der Privatsphäre aller Mitarbeiter sind ein hohes Gut. Alle Mitarbeiter sind sich dennoch der Verantwortung in der Öffentlichkeit sowie der möglichen Rolle als Vertreter der Erwin Halder KG im privaten Umfeld bewusst.

Jegliche Äußerungen in der Öffentlichkeit, die dem Unternehmen schaden können, werden unterlassen und Aussagen im privaten Umfeld nicht in Verbindung mit dem Unternehmen gebracht.

Verhalten im geschäftlichen Umfeld

Rechte und Gesetze

Die Einhaltung aller Gesetze, Regeln und Rechtsvorschriften wird als Selbstverständlichkeit angesehen. Persönliche und unternehmerische Interessen werden gegenüber dem geltenden Recht hintenangestellt, auch bei zunächst unternehmerischen Nachteilen.

Fairer Wettbewerb

Die Annahme oder Gewährung von Geschenken und Gefälligkeiten, die über das Maß einer Aufmerksamkeit hinausgehen, wird unterlassen. Vorteilsnahme in Form von Korruption oder Kartellgeschäften werden nicht toleriert und führen zu Konsequenzen bis hin zum Verlust des Beschäftigungsverhältnisses. Alle Mitarbeiter sind sich dieser Verantwortung und Risiken bewusst.

Verhalten gegenüber Kunden, Lieferanten und anderen interessierten Parteien

Alle in diesem Verhaltenskodex beschriebenen Verhaltensweisen sind selbstverständlich auch gegenüber unseren Kunden, Lieferanten und anderen interessierten Parteien bindend. Ebenso erwarten wir im Gegenzug, dass dieses Verhalten uns gegenüber gezeigt wird.

Daher treten wir bei der Ausgestaltung unserer Geschäftsbeziehungen für die Einhaltung sozialer und ökologischer Mindeststandards ein. Hierfür orientieren wir uns an den Standards der ILO-Konventionen (ILO-Kernarbeitsnormen der ILO-Arbeits- und Sozialstandards). Die ILO Kernarbeitsnormen sind über folgenden Link erreichbar:

<https://www.ilo.org/berlin/arbeits-und-standards/kernarbeitsnormen/lang--de/index.htm>

Verhalten in Bezug auf Informationen und Daten

Vertrauliche Informationen und Dokumentationen sind für unbeteiligte Dritte nicht zugänglich und unterliegen dem Datenschutz. Hierzu finden sich alle relevanten Informationen in unserer Datenschutzerklärung.